

## Infobrief Nr. 156 02/2021

### Eltern und Corona – Hilfen des Bundes

Die Bundesregierung hat Anfang des Jahres den Bezug des Kinderkrankengelds erweitert, um Familien in der Corona-Pandemie zu unterstützen. Wir haben uns gemeinsam mit dem DGB dafür stark gemacht, um Eltern wirksamer in der Pandemie zu unterstützen.

Mehr Infos unter: <https://igbce.de/igbce/corona-krise/faq-36096> und <https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/themen/corona-pandemie/finanzielle-unterstuetzung> sowie <https://familienportal.de/familienportal/familienleistungen/corona/finanzielle-hilfen>

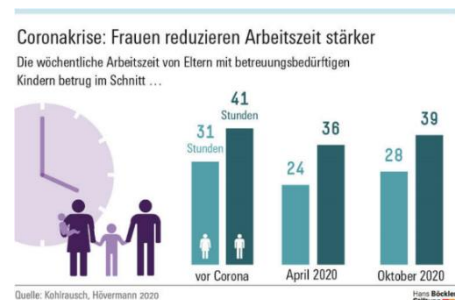
### Mobile Arbeit

Die Auswirkungen der Corona-Pandemie sind überall zu spüren. Viele befinden sich bereits im Homeoffice und durch die neuen Beschlüsse der Bundesregierung wird deren Anzahl noch zunehmen. Der jetzt beschlossene faktische Anspruch der Beschäftigten auf mobiles Arbeiten ist richtig, um der Pandemie Einhalt zu gebieten. Allerdings sollten der Arbeits- und Gesundheitsschutz gewährleistet und die Mitbestimmungsgremien einbezogen werden.

Weitere Informationen: BMAS - SARS-CoV-2-Arbeitsschutzverordnung über <https://www.bmas.de/DE/Service/Gesetze/sars-cov-2-arbeitsschutzverordnung.html> und FAQ des BMAS unter <https://www.bmas.de/DE/Schwerpunkte/Informationen-Corona/Fragen-und-Antworten/Fragen-und-Antworten-ASVO/faq-corona-asvo.html;jsessionid=C2124620DC186209F34102BAC95F5E47.delivery1-replication>

### Corona trifft Frauen härter

Die Folgen der Corona-Krise belasten Frauen noch stärker als Männer. Für die Gleichstellung am Arbeitsmarkt ist das ein herber Rückschlag. Neue Forschungsergebnisse unter: <https://www.boeckler.de/de/boeckler-impuls-frauen-in-der-coronakrise-starker-belastet-29949.htm>



### FüPoG II – Meilenstein für mehr Gleichstellung

Der neue Gesetzentwurf soll zu mehr Chancengerechtigkeit führen. Um den Frauenanteil in Führungspositionen deutlich zu erhöhen, soll es verbindliche Vorgaben für die Wirtschaft und den öffentlichen Dienst geben. Einen entsprechenden Gesetzentwurf hat das Bundeskabinett beschlossen, der am 26. Februar zur ersten Lesung im Parlament ist.

Mehr Informationen in:

[https://www.bmjbv.de/SharedDocs/Artikel/DE/2021/0106\\_Fuehrungspositionen\\_FuePoGII.html](https://www.bmjbv.de/SharedDocs/Artikel/DE/2021/0106_Fuehrungspositionen_FuePoGII.html)

### Wahltermine 2021

|               |                        |                  |
|---------------|------------------------|------------------|
| 14. März      | Baden-Württemberg      | Landtag          |
|               | Rheinland-Pfalz        | Landtag          |
| 6. Juni       | Sachsen-Anhalt         | Landtag          |
| 26. September | alle Bundesländer      | Bundestag        |
|               | Berlin                 | Abgeordnetenhaus |
|               | Mecklenburg-Vorpommern | Landtag          |
|               | Thüringen              | Landtag          |

Quelle: Bundes- und Landeswahlleiter

### Wahljahr 2021

Gegen RECHTS müssen wir uns hier eindeutig positionieren. In Zeiten wachsender antifeministischer und antidemokratischer Kräfte sind unsere hart errungenen Fortschritte nicht mehr selbstverständlich. Seit dem Ausbruch der Corona-Pandemie droht ein Rückfall in traditionelle Familienmodelle.

Siehe auch: <https://www.dgb.de/themen/++co++18958dde-607f-11eb-a2be-001a4a160123>.

## Unser Kongressjahr – 2021

Die Vorbereitungen für den 7. Ordentlichen Gewerkschaftskongress der IG BCE, der vom 24. bis 29. Oktober 2021 im HCC in Hannover stattfinden wird, sind bereits voll im Gange.

Unter dem Motto „Mit.Mut.Machen.“ beschäftigen wir uns damit, wie wir die Transformation



unserer Gesellschaft bewältigen können. Die Corona-Krise hat nochmals deutlicher gezeigt, dass die Globalisierung und die Digitalisierung unsere Lebens- und Arbeitswelt radikal verändert. Jetzt müssen Antworten auf diese Herausforderungen gefunden werden. Die IG BCE will ihre Handlungskraft auch im kommenden Jahrzehnt für die Gestaltung des Transformationsprozesses und für soziale Gerechtigkeit einsetzen. Inhaltlicher Leitfaden soll das Grünbuch "Perspektiven 2030+" sein. Mehr dazu:

<https://igbce.de/resource/blob/179524/c12dcf44c6733c1fe3c2526fb1ad66d4/gruenbuch-data.pdf>.

Wie wir diese Prozesse bewusst und optimistisch gestalten, wurde auf den Frauenkonferenzen bereits überzeugend diskutiert. Und MIT.MUT werden wir Frauen uns in unsere IG BCE einbringen.

## Internationaler Frauentag am 8. März



MEHR GEWERKSCHAFT.  
MEHR GLEICHSTELLUNG.  
MEHR DENN JE!



Dieser 8. März findet unter den Bedingungen der Corona-Pandemie statt. Frauen spüren die Folgen besonders. Deshalb begehen wir diesen Tag unter dem Motto: Mehr Gewerkschaft – Mehr Gleichstellung – Mehr denn je.

Aufruf des DGB: <https://frauen.dgb.de/++co++980f4d3a-4fee-11eb-9c4e-001a4a160123>

Aus Anlass des Internationalen Frauentages laden Euch recht herzlich zum Web-Talk mit Karin Erhard ein.

### WEB-TALK MIT KARIN ERHARD:

Frauen in Führung // Am 08.03.2021 um 17.00 Uhr

MEHR INFOS ZU DEN  
WEBSEMINAR-  
ANGEBOTEN »



DIE ANMELDUNGEN  
ERFOLGEN ÜBER  
« DEN BEZIRK

## Dritter Gleichstellungsbericht der Bundesregierung

Am 26. Januar wurde das Gutachten zum Dritten Gleichstellungsbericht der Bundesregierung an Bundesministerin Franziska Giffey übergeben. Im Mittelpunkt dieses Berichtes steht die Digitalisierung und deren Auswirkungen auf die Gleichstellung der Geschlechter.



Siehe: <https://www.dritter-gleichstellungsbericht.de>

## Game Changer – Mach dich stark für equal pay!

Der Equal Pay Day findet in diesem Jahr am 10. März statt. Der Begriff Game Changer kommt aus dem Sport und bezeichnet Spieler\*innen, die das Spiel verändern, herumreißen und vielleicht sogar mit eigenen Regeln den Druck auf alle Beteiligten erhöhen und sich weiterentwickeln.

Internetseite Equal Pay Day: <https://www.equalpayday.de/startseite/>



## BAG entscheidet Entgeltgleichheitsklage

Ist das Entgelt einer Frau für gleiche oder gleichwertige Arbeit geringer als das Entgelt einer männlichen Vergleichsperson, begründet dies in aller Regel die Vermutung, dass die Benachteiligung beim Entgelt wegen des Geschlechts erfolgt ist.

Siehe: Bundesarbeitsgericht, Urteil vom 21.01.2021, 8 AZR 488/19

## **EQUAL CARE DAY** Equal Care - Kinder + Haushalt + Pflege

### – Wer leistet diese unbezahlte Arbeit?

Bezahlte und unbezahlte Arbeit ist zwischen den Geschlechtern immer noch ungleichmäßig verteilt. Immer noch sind es in der Mehrheit Frauen, die pflegen, den Haushalt führen und sich um den Nachwuchs kümmern. Der Equal Care Day am 1. März 2021 hat das Motto "Vorausschauende Rücksichtnahme".

Internetseite Equal Care Day: <https://equalcareday.de/>

Wir brauchen bessere Rahmenbedingungen, damit Partnerschaftlichkeit in den Familien gelebt und geschlechterstereotype Hindernisse abgebaut werden können. Dazu mehr Informationen <https://www.bmfsfj.de/blob/jump/160276/kinder-haushalt-pflege-wer-kuemmert-sich-dossier-sorgearbeit-deutsch-data.pdf>

### Förderprogramm "Betriebliche Kinderbetreuung"

Es hilft Unternehmen dabei, Betreuungsplätze für die Kinder ihrer Beschäftigten zu schaffen.

Siehe: <https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/aktuelles/alle-meldungen/foerderprogramm--betriebliche-kinderbetreuung--startet-neu/160212> sowie <https://www.erfolgskfaktor-familie.de/das-foerderprogramm-betriebliche-kinderbetreuung.html>

## IMPULS wird digital



Wir würden Dich gern als Abonnent\*in von IMPULS online, unserem gleichstellungspolitischen Newsletter, begrüßen. Die erste Ausgabe des Jahres 2021 erscheint im März.

Wenn wir Dein Interesse geweckt haben, melde dich bitte unter [abt.frauen-gleichstellung@igbce.de](mailto:abt.frauen-gleichstellung@igbce.de) an. Unsere Märzausgabe unter: <https://impuls.igbce.de>